



# MONITORUL OFICIAL

## AL

# ROMÂNIEI

Anul 189 (XXXIII) — Nr. 30

PARTEA I  
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Mărți, 12 ianuarie 2021

### SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
ACTE ALE ÎNALTEI CURȚI DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE	
Decizia nr. 59 din 28 septembrie 2020 (Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept) .....	2–9
ACTE ALE COLEGIULUI FIZIOTERAPEUȚILOR DIN ROMÂNIA	
17/2020. — Hotărâre pentru aprobarea Regulamentului electoral al Colegiului Fizioterapeuților din România ....	10–16

# ACTE ALE ÎNALTEI CURȚI DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE

ÎNALTA CURTE DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE

COMPLETUL PENTRU DEZLEGAREA UNOR CHESTIUNI DE DREPT

## DECIZIA Nr. 59

din 28 septembrie 2020

Dosar nr. 1.626/1/2020

Gabriela Elena Bogasiu	— vicepreședintele Înaltei Curți de Casație și Justiție — președintele completului
Laura-Mihaela Ivanovici	— președintele Secției I civile
Marian Budă	— președintele Secției a II-a civile
Denisa Angelica Stănișor	— președintele Secției de contencios administrativ și fiscal
Beatrice Ioana Nestor	— judecător la Secția I civilă
Eugenia Pușcașiu	— judecător la Secția I civilă
Carmen Elena Popoiag	— judecător la Secția I civilă
Sorinela Alina Macavei	— judecător la Secția I civilă
Alina Iuliana Țuca	— judecător la Secția I civilă
Minodora Condoiu	— judecător la Secția a II-a civilă
Petronela Iulia Nițu	— judecător la Secția a II-a civilă
Cosmin Horia Mihăianu	— judecător la Secția a II-a civilă
Carmen Trănică Teau	— judecător la Secția a II-a civilă
Ruxandra Monica Duță	— judecător la Secția a II-a civilă
Carmen Maria Ilie	— judecător la Secția de contencios administrativ și fiscal
Claudia Marcela Canacheu	— judecător la Secția de contencios administrativ și fiscal
Mariana Constantinescu	— judecător la Secția de contencios administrativ și fiscal
Gheza Attila Farmathy	— judecător la Secția de contencios administrativ și fiscal
Mona Magdalena Baci	— judecător la Secția de contencios administrativ și fiscal

1. Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept competent să judece sesizarea ce formează obiectul Dosarului nr. 1.626/1/2020 este legal constituit conform dispozițiilor art. 520 alin. (8) din Codul de procedură civilă și ale art. 37 din Regulamentul privind organizarea și funcționarea administrativă a Înaltei Curți de Casație și Justiție, republicat.

2. Ședința este prezidată de doamna judecător Gabriela Elena Bogasiu, vicepreședintele Înaltei Curți de Casație și Justiție.

3. La ședința de judecată participă doamna Ileana Peligrad, magistrat-asistent, desemnată în conformitate cu dispozițiile art. 38 din Regulamentul privind organizarea și funcționarea administrativă a Înaltei Curți de Casație și Justiție, republicat.

4. Înalta Curte de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept a luat în examinare sesizarea formulată de Curtea de Apel Craiova — Secția I civilă în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile cu privire la următoarea chestiune de drept:

„Drepturile salariale aferente activității prestate de medici în linia de gardă, în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, în baza unui contract

individual de muncă cu timp parțial, pot fi considerate ca făcând parte din categoria celorlalte «elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar», la care se referă dispozițiile art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, pentru a se putea admite menținerea acestora la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 [respectiv calculate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018, în aplicarea art. 38 alin. (3) lit. h) din Legea-cadru nr. 153/2017]?”.

5. În urma deliberărilor, Înalta Curte de Casație și Justiție — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept a rămas în pronunțare asupra sesizării privind pronunțarea unei hotărâri prealabile.

ÎNALTA CURTE,

deliberând asupra chestiunii de drept cu care a fost sesizată, a constatat următoarele:

### I. Titularul și obiectul sesizării

6. Curtea de Apel Craiova — Secția I civilă a dispus, prin Încheierea din 27 mai 2020, pronunțată în Dosarul nr. 6.280/63/2019, sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție, în baza art. 519 din Codul de procedură civilă, în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile cu privire la chestiunea de drept menționată.

II. Normele de drept intern care formează obiectul sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție cu privire la pronunțarea unei hotărâri prealabile

7. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018* „Art. 34. — (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018.

(2) Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

**8. Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare *Legea-cadru nr. 153/2017***

**Art. 7. — Termeni**

„În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I—IX; [...]

e) salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar. [...]

**Art. 38. — Aplicarea legii**

„(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: [...]

h) începând cu luna martie 2018 până la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente activității prestate în linia de gardă, sporul pentru activitatea prestată în ture, sporul acordat pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare nu se lucrează, sporul pentru munca prestată în timpul nopții vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018. [...]

**Anexa nr. II cap. II**

„Art. 3. — (1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gardzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.

(2) Gardzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază.

(3) Gardzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază.

(4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) și (3) se aprobă trimestrial de comitetul director, după consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau a reprezentanților angajaților.

(5) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă și care la nivelul acestei unități desfășoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabilește pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.

(6) Medicii care sunt nominalizați să asigure asistență medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, sunt salarizați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu 40% din tariful orar aferent salariului de bază pentru numărul de ore în care asigură garda la domiciliu. [...]

**Art. 5. — (1) În situația în care medicul de gardă la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistență medicală de urgență la nivelul unității sanitare publice și nu poate fi contactat sau nu**

răspunde solicitării, acesta va fi sancționat prin diminuarea salariului de bază individual cu un procent între 5—10% pe o perioadă de 3 luni, în condițiile legii.

(2) Gardzile efectuate de medici pentru completarea normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, stabilite prin regulamente specifice, reprezintă gardzi obligatorii.

(3) Pentru gardzile efectuate peste durata prevăzută la alin. (2) în vederea asigurării continuității asistenței medicale medicii vor încheia cu unitatea sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă.

(4) Contrainvaloarea gărzilor efectuate în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, cu excepția sporului prevăzut la art. 3 alin. (2) și (3), face parte din suma salariilor de bază. [...]

**III. Expunerea succintă a procesului**

9. Prin cererea înregistrată pe rolul Tribunalului Dolj, A, în numele și pentru membrii de sindicat, a solicitat instanței să dispună obligarea pârâtului B la plata diferențelor de drepturi salariale aferente gărzilor efectuate în afara normei legale de muncă în perioada ianuarie—august 2019, prin raportare la salariul de încadrare.

10. În motivarea cererii, reclamantul a susținut că, în perioada dedusă judecării, membrii de sindicat au efectuat gardzi pentru asigurarea continuității activității medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru (gărzi suplimentare) în temeiul unor contracte individuale de muncă cu timp parțial și, deși în baza art. 3 alin. (1) din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, trebuiau salarizați cu tariful orar aferent salariului de bază, în mod nelegal, pârâtul s-a raportat la salariul de încadrare avut în ianuarie 2018, fără a avea în vedere majorările acordate ulterior acestui moment și ignorând aplicarea limitată în timp a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. h) din Legea-cadru nr. 153/2017.

11. Tribunalul Dolj — Secția conflicte de muncă și asigurări sociale, prin Sentința civilă nr. 3.076 din 31 octombrie 2019, a admis acțiunea și a obligat pârâtul la plata diferențelor salariale pentru gardzile efectuate în afara normei de bază pentru lunile ianuarie—august 2019, rezultate între drepturile bănești calculate prin raportare la salariul de încadrare și cele efectiv plătite de pârât.

12. Tribunalul a reținut că orele de gardă suplimentare sunt efectuate de medici în baza unui contract de muncă cu timp parțial, contractele încheiate de salariații reprezentați în cauză fiind distincte de contractul individual de muncă în baza căruia reclamantii își desfășoară funcția de bază, obiectul contractului de muncă cu timp parțial constituindu-l efectuarea gărzilor în afara normei legale și a programului de lucru aferent funcției de bază.

13. În ceea ce privește salariul convenit muncii astfel prestate, la litera H) din contract se prevede că drepturile salariale aferente muncii prestate în baza contractului cu timp parțial se determină prin raportare la salariul de bază brut lunar, care va fi ajustat în funcție de modificările legislative ulterioare.

14. Așadar, rezultă în mod evident că, pentru munca prestată în vederea asigurării continuității activității medicale, medicilor li se cuvine un salariu determinat prin raportare la salariul de bază brut lunar în plată aferent funcției de bază.

15. Salariul convenit muncii prestate în baza unui contract distinct (contract individual de muncă cu timp parțial) nu poate fi considerat ca făcând parte din categoria sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și altor elemente ale

sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar.

16. Acest lucru este evident și logic, sporurile, indemnizațiile, compensațiile etc. fiind menționate în contractul încheiat pentru funcția de bază în capitolul aferent salariului aferent acestei funcții și reprezentând, alături de salariul de bază, componente ale salariului convenit angajatului.

17. Dimpotrivă, salariul convenit medicilor pentru activitatea de gardă suplimentară este unul distinct, independent de salariul aferent funcției de bază, datorat de angajator în baza unui alt raport juridic (cel rezultat din încheierea unui contract de muncă cu timp parțial) și reprezentând contraprestația unei alte activități, respectiv efectuarea gărzilor în afara normei legale și a programului de lucru aferent funcției de bază.

18. Așadar, este greșită susținerea pârâtei în sensul că aceste drepturi salariale se determină prin raportare la dispozițiile art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, prevederi care, în speță, nu sunt incidente.

19. În realitate, drepturile salariale convenite se determină, așa cum se precizează în mod expres în contractul individual de muncă cu timp parțial, prin raportare la salariul de bază brut lunar, care va fi ajustat în funcție de modificările legislative ulterioare.

20. Această dispoziție contractuală este în concordanță cu prevederile cap. VIII din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care la art. 106 prevede că „Salariatul încadrat cu contract de muncă cu timp parțial se bucură de drepturile salariale cu normă întreagă, în condițiile prevăzute de lege și de contractele colective de muncă aplicabile. (2) Drepturile salariale se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat, raportat la drepturile stabilite pentru programul normal de lucru”.

21. În același sens, la art. 104 se menționează expres că „Salariatul comparabil este salariatul cu normă întreagă din aceeași unitate, care are același tip de contract individual de muncă, prestează aceeași activitate sau una similară cu cea a salariatului angajat cu contract individual de muncă cu timp parțial, avându-se în vedere și alte considerente, cum ar fi vechimea în muncă și calificarea/aptitudinile profesionale”.

22. Așadar, pentru activitatea astfel prestată, identică cu cea desfășurată în baza contractului de muncă pentru funcția de bază, salariatului i se cuvine salariul aferent funcției, în plată la data prestării activității, evident, proporțional cu timpul efectiv lucrat.

23. Altfel spus, drepturile salariale aferente muncii prestate ca „gardă suplimentară” în perioada ianuarie—august 2019 se calculează prin raportare la salariul în plată, aferent funcției de bază (având în vedere că activitatea prestată ca gardă suplimentară este identică cu cea prestată în baza contractului individual de muncă pentru funcția de bază).

24. Instanța a avut în vedere și dispozițiile art. 3 alin. (1) din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, care prevăd că „personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzii pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază”.

25. Cum pentru perioada dedusă judecății nu există o prevedere legală contrară ulterioară care să înlăture aplicarea acestor dispoziții legale, preluate și consfințite prin contractul individual de muncă cu timp parțial încheiat cu fiecare dintre membrii de sindicat din cauză, instanța a constatat că în mod greșit pârâtul a plătit drepturile salariale convenite prin raportare

la salariul aferent lunii ianuarie 2018, și nu la salariul în plată, convenit la data prestării activității.

26. Împotriva acestei sentințe a declarat apel pârâtul B, în motivarea căruia a susținut, în esență, că prima instanță a interpretat greșit dispozițiile art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, reținând în mod eronat că acestea nu s-ar aplica, începând cu 1 ianuarie 2019, și orelor de gardă efectuate de medici pentru asigurarea continuității, drepturile bănești aferente acestora reprezentând „alte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar”, ce au fost menținute la nivelul acordat pentru luna decembrie 2018.

27. În acest sens, apelantul a invocat prevederile art. 1 alin. (6) și art. 42 alin. (1) din Ordinul ministrului sănătății nr. 870/2004 și a susținut că drepturile bănești convenite medicilor pentru orele de gardă efectuate peste programul normal de lucru sunt incluse în salariul brut și plătite odată cu celelalte drepturi salariale convenite lunar.

28. În cadrul soluționării apelului s-a dispus sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile, potrivit dispozițiilor art. 519 și 520 din Codul de procedură civilă.

#### IV. Motivele de admisibilitate reținute de titularul sesizării

29. Instanța de sesizare a apreciat că sunt îndeplinite condițiile de admisibilitate prevăzute de dispozițiile art. 519 din Codul de procedură civilă, după cum urmează:

a) existența unei cauze aflate în curs de judecată;

Cauza este în curs de judecată, în fața instanței de apel — Curtea de Apel Craiova.

b) instanța care sesizează Înalta Curte de Casație și Justiție să judece cauza în ultimă instanță;

Cauza este în faza procesuală a apelului, Curtea de Apel Craiova judecând în ultimă instanță, potrivit dispozițiilor art. 214 din Legea nr. 62/2011.

c) cauza care face obiectul judecății să se afle în competența legală a unui complet de judecată al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al curții de apel sau al tribunalului investit să soluționeze cauza;

Curtea de Apel Craiova este competentă material și teritorial să judece calea de atac declarată, în conformitate cu prevederile art. 96 pct. 2 din Codul de procedură civilă.

d) soluționarea pe fond a cauzei în curs de judecată să depindă de chestiunea de drept a cărei lămurire se cere;

De lămurirea modului de interpretare și aplicare a dispozițiilor art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 depinde soluționarea pe fond a cauzei, câtă vreme, subsecvent stabilirii naturii drepturilor salariale convenite activității prestate de medici în linia de gardă, ca reprezentând sau nu „elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar”, se va determina în ce măsură acestea puteau fi menținute sau nu la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 [respectiv calculate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018, în aplicarea art. 38 alin. (3) lit. h) din Legea-cadru nr. 153/2017], cu consecințe asupra îndreptăririi reclamanților la diferențele de drepturi salariale solicitate.

e) chestiunea de drept a cărei lămurire se cere să fie nouă;

Problema de drept privește interpretarea și aplicarea unor texte de lege care nu au intrat în vigoare de mult timp, în condițiile în care modalitatea stabilirii salarizării gărzilor efectuate în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază prin încheierea unui contract de muncă cu timp parțial a fost reglementată pentru prima dată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016

pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 250/2016, cu modificările ulterioare, dispoziții similare regăsindu-se ulterior și în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017.

Prin urmare, aceasta nu a fost analizată în doctrina de specialitate și, în urma consultării instanțelor naționale, s-a constatat că nu s-a conturat o jurisprudență, fiind identificat un număr redus de cauze în care să se fi statuat asupra acestei probleme, majoritatea nesoluționate definitiv la momentul pronunțării prezentei încheieri.

De asemenea, se constată că chestiunea în discuție în prezenta cauză este diferită de cea asupra căreia s-a pronunțat Înalta Curte de Casație și Justiție prin Decizia nr. 78/2017 — Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, respectiv:

„1. Lămurirea modului de interpretare și aplicare a dispozițiilor art. 1 alin. (2) din Legea nr. 285/2010, Ordinul nr. 42/2011, anexa nr. 1, punctul G — stabilirea salariilor personalului din cadrul familiei ocupaționale «sănătate», art. II din Legea nr. 283/2011 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2010 coroborat cu art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010, art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2012 coroborat cu art. 1 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2012, art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013, art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014, art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, în sensul de a se stabili dacă, începând cu data de 1 ianuarie 2011, tariful orar pentru gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază este cel stabilit potrivit Legii nr. 285/2010 și Ordinului nr. 42/2011, tarif care a fost preluat de legile anuale ulterioare de salarizare, care au reglementat pentru anii 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 salarizarea personalului plătit din fonduri publice, acte normative care, fără excepție, au dispus asupra evoluției tuturor elementelor sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, solda lunară brută/salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, prin urmare inclusiv asupra acestui tarif orar pentru activitatea de gardă, ca element al salariului brut al personalului plătit din fonduri publice.

2. Lămurirea modului de interpretare și aplicare a dispozițiilor art. 46 alin. (1) din Ordinul nr. 870/2004, dispoziții în vigoare pentru perioada raportată la care se solicită plata diferențelor salariale și art. 3 alin. (1) din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010, în sensul de a se stabili dacă, începând cu data de 1.01.2011, după abrogarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2010, prin Legea-cadru nr. 284/2010, tariful orar pentru gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază este cel stabilit potrivit art. 46 alin. (1) din Ordinul nr. 870/2004, prin raportare la prevederile art. 30 alin. (5) lit. a) și anexa II/2 din Legea nr. 330/2009 și la dispozițiile art. 3 alin. (1) din anexa nr. III din Legea-cadru nr. 284/2010, dacă, în urma lămuririi modului de interpretare și aplicare a prevederilor indicate la pct. 1, se ajunge la concluzia că, începând cu data de 1 ianuarie 2011, niciunul din actele normative care au reglementat asupra salarizării personalului plătit din fonduri

publice nu ar mai dispune prin nicio prevedere asupra modului de stabilire a tarifului orar pentru activitatea de gardă.”

Dispozițiile legale supuse analizei instanței supreme în respectiva sesizare au vizat, așadar, prevederi legale referitoare tot la salarizarea activității prestate în linia de gardă, dar raportat la dispozițiile în vigoare anterior intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017 sau a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016, care implicit nici nu puteau fi avute în vedere de normele tranzitorii cuprinse în art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, ce fac obiectul prezentei sesizări.

f) chestiunea de drept nu a făcut obiectul statuării Înaltei Curți de Casație și Justiție și nici obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare, conform evidențelor instanței supreme, astfel cum rezultă din datele publice afișate pe portalul de internet al Înaltei Curți de Casație și Justiție.

#### **V. Punctul de vedere al completului de judecată care a formulat sesizarea cu privire la dezlegarea chestiunii de drept**

30. Pornind de la prevederile legale incidente în cauză, instanța de sesizare a arătat că problema a cărei lămurire se impune vizează în ce măsură drepturile salariale aferente activității prestate în linia de gardă pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de muncă pot fi considerate ca reprezentând elemente ale sistemului de salarizare care fac parte din salariul brut lunar aferent funcției de bază, în condițiile în care, în prezent, acestea sunt salarizate în baza unui contract de muncă cu timp parțial, dar cu tariful orar aferent salariului de bază.

31. Totodată, deși legiuitorul a înțeles să reglementeze expres o modalitate de salarizare a activității prestate în linia de gardă similară remunerării orelor suplimentare, a prevăzut concomitent și obligativitatea încheierii între medici și unitățile sanitare a unor contracte de muncă cu timp parțial în acest scop.

32. Or, deși nu se poate nega că, faptic, au fost încheiate două contracte de muncă, între reclamanți și unitatea sanitară există totuși un singur raport de muncă, cel aferent contractului individual de muncă cu normă întreagă, față de care contractul cu timp parțial are în mod evident caracter accesoriu.

33. În acest sens, obiectul unui asemenea contract de muncă cu timp parțial este reprezentat de efectuarea gărzilor de către personalul sanitar în afara normei legale de muncă și a programului de lucru la funcția de bază, salariul este stabilit în raport cu tariful orar aferent salariului de bază, iar durata acestui contract nu poate fi decât aceeași cu cea a contractului de muncă încheiat cu normă întreagă.

34. Or, câtă vreme salariații în discuție au, în esență, un singur salariu de bază, în temeiul căruia este stabilit și tariful orar aferent activității prestate în linia de gardă, aceștia ar trebui să beneficieze de un singur salariu brut lunar, fiind discutabilă așadar și din această perspectivă ipoteza existenței în plată a două remunerații distincte, aferente unor contracte de muncă distincte.

35. Prin prisma acestor argumente, se constată că există posibilitatea interpretării diferite a dispozițiilor art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, câtă vreme dispozițiile care reglementează drepturile aferente activității prestate în linia de gardă au un caracter contradictoriu și incomplet și nu se corelează cu alte dispoziții referitoare la salarizare.

36. Opinia completului de judecată este în sensul că drepturile salariale convenite activității prestate de medici în vederea asigurării continuității activității medicale în afara normei

legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază nu se încadrează în categoria drepturilor bănești la care face referire art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 (sporuri, indemnizații, compensații, prime și alte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară).

37. Argumentele avute în vedere în acest sens vizează, pe de o parte, succesiunea în timp a dispozițiilor legale referitoare la salarizarea personalului medical, din cuprinsul cărora rezultă că, atunci când a intenționat să excepteze drepturile salariale aferente activității prestate în linia de gardă de la acordarea majorărilor prevăzute în contextul aplicării etapizate a Legii-cadru nr. 153/2017, legiuitorul a prevăzut în mod expres acest lucru, la art. 38 alin. (3) lit. h) din lege, iar aceste dispoziții au avut o aplicare limitată în timp, anume până în decembrie 2018.

38. Pe de altă parte, nu pot fi ignorate consecințele opțiunii legiuitorului în a reglementa salarizarea acestei activități prin încheierea unui contract de muncă cu timp parțial, iar faptul că între medici și aceeași unitate sanitară au fost încheiate două contracte de muncă distincte produce efecte în mod incontestabil și sub aspectul naturii juridice a drepturilor salariale convenite în baza acestora.

#### **VI. Punctul de vedere al părților cu privire la dezlegarea chestiunii de drept**

39. A a apreciat că dispozițiile legale sunt clare, invocând ca argument suplimentar faptul că munca medicilor este aceeași și atunci când ei efectuează o gardă obișnuită și atunci când efectuează gărzi suplimentare, astfel că și salarizarea ar trebui făcută în raport cu același salariu de bază.

40. B nu a formulat un punct de vedere, solicitând doar sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție potrivit prevederilor legale incidente.

#### **VII. Jurisprudența instanțelor naționale în materie**

41. Într-o primă orientare jurisprudențială s-a susținut că drepturile salariale aferente orelor de gardă reprezintă unul dintre elementele de salarizare ale contractului individual de muncă de bază, iar dispozițiile art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 (în forma avută înaintea de modificare) limitează, pentru luna ianuarie 2019, cuantumul sporurilor și al celorlalte elemente salariale la nivelul avut în luna decembrie 2018, în acest sens fiind jurisprudența înaintată de Tribunalul București, Tribunalul Maramureș și Tribunalul Hunedoara, care au transmis fiecare câte o hotărâre judecătorească și punctul de vedere exprimat Curtea de Apel Suceava.

42. Într-o a doua orientare jurisprudențială s-a apreciat că drepturile salariale aferente activității prestate de către medici în linia de gardă, în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial, în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, nu fac parte din categoriile de venituri la care se referă art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, deoarece nu reprezintă un adaos la salariul de încadrare convenit pentru funcția de bază, ci o remunerație distinctă, convenită în baza unui contract individual de muncă distinct, așa cum rezultă din punctul de vedere înaintat de Curtea de Apel Brașov și hotărârea judecătorească transmisă de Tribunalul Iași.

43. Curțile de apel Bacău, Constanța, Galați, Oradea, Pitești, Ploiești, Târgu Mureș și Timișoara nu au identificat jurisprudență și nu au înaintat punct de vedere cu privire la problema de drept ce face obiectul prezentei sesizări.

44. Ministerul Public, prin Adresa nr. 1.205/C/2.401/III-5/2020 din 10 iulie 2020, a arătat că la nivelul Secției judiciare — Serviciul judiciar civil nu se verifică practica judiciară în vederea

promovării unui eventual recurs în interesul legii în problema de drept care formează obiectul sesizării formulate de Curtea de Apel Craiova — Secția I civilă.

#### **VIII. Jurisprudența Înaltei Curți de Casație și Justiție și a Curții Constituționale**

45. La nivelul Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Curții Constituționale nu a fost identificată jurisprudență relevantă cu privire la chestiunea de drept analizată.

#### **IX. Raportul asupra chestiunii de drept**

46. Prin raportul întocmit conform art. 520 alin. (8) din Codul de procedură civilă au fost propuse două variante de dezlegare a chestiunii de drept ce formează obiectul sesizării. Într-o opinie (majoritară) s-a apreciat că drepturile salariale aferente activității prestate de medici în linia de gardă, în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial, sunt incluse în categoria elementelor sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, astfel încât, în temeiul art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul acestora se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, respectiv calculate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018, în aplicarea art. 38 alin. (3) lit. h) din Legea-cadru nr. 153/2017, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

47. Într-o altă opinie (minoritară) s-a considerat că drepturile salariale aferente activității prestate de medici în linia de gardă, în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial, nu pot fi considerate ca făcând parte din categoria „celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar” la care se referă dispozițiile art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, pentru a se putea admite menținerea acestora la nivelul cuantumului acordate pentru luna decembrie 2018 [respectiv calculate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018, în aplicarea art. 38 alin. (3) lit. h) din Legea-cadru nr. 153/2017].

#### **X. Înalta Curte de Casație și Justiție**

##### **X.1 Asupra admisibilității sesizării**

48. Pentru declanșarea procedurii de sesizare a Înaltei Curți de Casație și Justiție în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile, legiuitorul, în cuprinsul art. 519 din Codul de procedură civilă, instituie o serie de condiții de admisibilitate care se impun a fi întrunite în mod cumulativ, respectiv:

- a) existența unei cauze aflate în curs de judecată;
- b) cauza să fie soluționată în ultimă instanță;
- c) cauza care face obiectul judecății să se afle în competența legală a unui complet de judecată al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al curții de apel sau al tribunalului învestit să soluționeze cauza;
- d) ivirea unei chestiuni de drept de a cărei lămurire depinde soluționarea pe fond a cauzei în curs de judecată;
- e) chestiunea de drept identificată să prezinte caracter de noutate și asupra acesteia Înalta Curte de Casație și Justiție să nu fi statuat și nici să nu facă obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare.

49. Toate aceste condiții sunt îndeplinite în cauză.

50. Astfel, litigiul în cadrul căruia s-a pus problema sesizării Înaltei Curți de Casație și Justiție pentru pronunțarea unei hotărâri prealabile se află pe rolul unui complet al Curții de Apel Craiova care, potrivit art. 214 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

raportat la art. 96 pct. 2 și art. 483 alin. (2) din Codul de procedură civilă, va soluționa cauza în ultimă instanță.

51. Condiția de admisibilitate referitoare la caracterul esențial al chestiunii de drept ce face obiectul sesizării este îndeplinită, deoarece, față de obiectul litigiului — obligarea angajatorului la plata diferențelor de drepturi salariale aferente gărzilor efectuate în afara normei legale de muncă în perioada ianuarie — august 2019 — soluționarea pe fond a cauzei depinde de lămurirea modului de interpretare și aplicare a dispozițiilor art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018.

52. Subsecvent stabilirii naturii drepturilor salariale cuvenite activității prestate de medici în linia de gardă, ca reprezentând sau nu „elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar”, se va determina în ce măsură acestea puteau fi menținute sau nu la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 [respectiv calculate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018, în aplicarea art. 38 alin. (3) lit. h) din Legea-cadru nr. 153/2017], cu consecințe asupra îndreptățirii reclamanților la acordarea diferențelor de drepturi salariale solicitate.

53. Deși legiuitorul nu definește noțiunea de „chestiune de drept” folosită în cuprinsul art. 519 din Codul de procedură civilă, în interpretarea acestei noțiuni, doctrina afirmă că norma de drept disputată trebuie să fie îndoielnică, imperfectă (lacunară) sau neclară<sup>1</sup>. Chestiunea de drept supusă dezbaterii trebuie să fie una veritabilă, legată de posibilitatea de a interpreta diferit un text de lege, fie din cauză că acest text este incomplet, fie pentru că nu este corelat cu alte dispoziții legale, fie pentru că se pune problema că nu ar mai fi în vigoare<sup>2</sup>.

54. Examinând sesizarea pendinte, punctele de vedere și argumentele exprimate de instanțele din țară, s-a apreciat chestiunea de drept supusă dezbaterii ca fiind una veritabilă, existând o dificultate reală de interpretare, care necesită o rezolvare de principiu pe calea procedurii prevăzute de art. 519 din Codul de procedură civilă.

55. De asemenea, este îndeplinită și cerința noutății chestiunii de drept supuse interpretării care, potrivit art. 519 din Codul de procedură civilă, reprezintă o condiție distinctă de admisibilitate. Caracterul de noutate se pierde pe măsură ce chestiunea de drept a primit o dezlegare din partea instanțelor, în urma unei interpretări adecvate, concretizată într-o practică judiciară consacrată.

56. Examenul jurisprudențial efectuat a relevat că nu s-a cristalizat o jurisprudență în legătură cu chestiunea de drept a cărei lămurire se solicită, situație care justifică interesul în formularea unei cereri pentru pronunțarea unei hotărâri prealabile.

57. Așa fiind, condiția noutății se verifică, devenind actuală cerința interpretării și aplicării normei de drept respective.

58. Textul art. 519 din Codul de procedură civilă mai prevede condiția ca Înalta Curte de Casație și Justiție să nu fi statuat asupra problemei de drept ce face obiectul sesizării pentru pronunțarea unei hotărâri prealabile sau ca această problemă să nu facă obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare. Or, Înalta Curte de Casație și Justiție nu a dezlegat chestiunea de drept care constituie obiect al sesizării, iar problema de drept supusă dezbaterii nu face obiectul unui recurs în interesul legii în curs de soluționare.

59. Prin urmare, sunt îndeplinite toate condițiile de admisibilitate privind declanșarea procedurii hotărârii prealabile.

## X.2 Asupra fondului sesizării

60. Salarizarea personalului medical se realizează în baza Legii-cadru nr. 153/2017, care, referitor la salariul de bază, cuprinde o serie de reglementări ce s-au aplicat în mod etapizat, astfel cum în mod expres statuează art. 38 alin. (1): „Prevederile prezentei legi se aplică în mod etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.”

61. Potrivit art. 38 alin. (2) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017, în perioada 1 iulie 2017—31 decembrie 2017 au fost menținute în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017: „cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

62. Începând cu 1 ianuarie 2018, s-au acordat, în temeiul art. 38 alin. (3) lit. a) din același act normativ, următoarele creșteri salariale: „cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

63. În plus, conform art. 38 alin. (3) lit. b) „prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcții de medici, de asistenți medicali și ambulanțieri/șoferi autosanitară prevăzute în anexa nr. II cap. I se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022”.

64. Prin urmare, art. 38 alin. (3) lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 instituie în mod expres majorarea la nivelul salariului de bază stabilit potrivit legii pentru anul 2022 numai pentru salariile de bază, nu și pentru sporuri sau alte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar.

În ceea ce privește orele prestate în linia de gardă, Legea-cadru nr. 153/2017 reglementează salarizarea personalului medical prin art. 3 alin. (1) din capitolul II al anexei nr. II în următorii termeni: „Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează găziri pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.”

65. Însă, deși personalul medical a beneficiat, în temeiul art. 38 alin. (3) lit. a) și lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017, de două majorări ale salariului de bază acordate începând cu 1 ianuarie 2018, respectiv 1 martie 2018 și deși salarizarea personalului sanitar cu pregătire superioară pentru găzile efectuate pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază, drepturile salariale cuvenite gărzilor efectuate

<sup>1</sup> M. Nicolae, Dispoziții privind asigurarea unei practici judiciare unitare. Recursul în interesul legii; Sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, [www.inm-lex.ro](http://www.inm-lex.ro).

<sup>2</sup> V. M. Ciobanu, M. Nicolae coordonatori, ș.a., Noul cod de procedură civilă comentat și adnotat, Editura Universul Juridic, București, 2013, vol. I, pag. 1214.

nu au beneficiat de o majorare legală similară celei acordate în privința salariilor de bază.

66. Aceasta deoarece legiuitorul a prevăzut în mod expres o astfel de excepție în privința drepturilor salariale aferente activității prestate în linia de gardă prin reglementarea cuprinsă în art. 38 alin. (3) lit. h) din Legea-cadru nr. 153/2017, în sensul că: „Începând cu luna martie 2018 până la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente activității prestate în linia de gardă, sporul pentru activitatea prestată în ture, sporul pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează, sporul pentru munca prestată în timpul nopții vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018.”

67. Pentru perioada 2019—2022 au fost reglementate alte creșteri ale salariilor de bază, în temeiul art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, în conformitate cu care: „În perioada 2019—2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018 (...)", respectiv al art. 34 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018: „Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018.”<sup>3</sup>

68. Însă, de la această majorare care se aplică începând cu 1 martie 2018, respectiv ianuarie 2019 — și care a vizat, indiscutabil, salariile de bază, după cum în mod expres prevăd normele citate anterior — legiuitorul a exceptat o serie de drepturi salariale, așa cum rezultă din dispozițiile art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018: „Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”, nivel care, potrivit art. 38 alin. (3) lit. h) din Legea-cadru nr. 153/2017, era deja determinat conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018.

69. În acest context, drepturile salariale convenite pentru activitatea prestată în linia de gardă sunt incluse în categoria elementelor sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, astfel încât, în temeiul art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul acestora este plafonat la nivelul acordat pentru luna decembrie 2018, respectiv ianuarie 2018.

70. Astfel, potrivit art. 7 lit. e) din Legea-cadru nr. 153/2017: „Salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de

salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.”

71. Referirea la „celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar” pe care textul de lege o cuprinde, coroborată cu dispozițiile art. 5 alin. (4) din cap. II al anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, potrivit cărora „contravaloarea gărzilor efectuate în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază (...) face parte din suma salariilor de bază”, duce la concluzia că drepturile salariale aferente activității de gardă reprezintă un element al sistemului de salarizare specific personalului sanitar care urmează a fi incluse în salariul lunar.

72. Prin urmare, având natura unor elemente ale sistemului de salarizare care fac parte din salariul brut lunar, drepturile salariale aferente activității prestate de medici în linia de gardă au fost plafonate, prin voința legiuitorului, începând cu 1 ianuarie 2019 la nivelul acordat pentru luna decembrie 2018, conform art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018.

73. Împrejurarea că, în temeiul art. 5 alin. (3) din cap. II al anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, „pentru gărzile efectuate peste durata prevăzută la alin. (2) în vederea asigurării continuității asistenței medicale medicii vor încheia cu unitatea sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă” nu schimbă natura juridică a drepturilor salariale convenite pentru activitatea prestată în linia de gardă, ele rămânând în continuare elemente ale sistemului de salarizare care fac parte din salariul brut lunar.

74. Scopul reglementării cuprinse în textul art. 5 alin. (3) din cap. II al anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 este determinarea formei în care se concretizează raporturile de muncă între medicii și unitatea sanitară publică pentru gărzile efectuate peste norma legală de muncă și programul normal de muncă la funcția de bază, și anume un contract individual de muncă cu timp parțial.

75. Important pentru soluționarea prezentei sesizări este că acest contract se încheie pentru activitatea de gardă. Or, munca prestată cu titlu de activitate de gardă are mereu aceeași natură juridică și, prin urmare, aceeași modalitate de salarizare, respectiv cea prevăzută de norma cu caracter general care o reglementează, respectiv art. 3 alin. (1) din cap. II al anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017: „Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.”

76. În art. 3 alin. (2), (3) și (6) din cap. II al anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 sunt prevăzute procentual sporurile care se acordă pentru activitatea de gardă, diferit după cum aceasta este prestată în zilele lucrătoare (75%) sau în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează (100%), dar, în toate situațiile, acest spor se raportează la tariful orar al salariului de bază.

77. Prin urmare, indiferent când este efectuată — pentru completarea normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază sau în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază,

<sup>3</sup> Majorarea cu 1/4 a salariilor de bază a vizat alte categorii bugetare, câtă vreme, în cazul medicilor, plafonul pentru anul 2022 a fost atins încă din martie 2018, conform art. 38 alin. (3) lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017, care prevede că: „prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici, de asistenți medicali și ambulanțieri/șoferi de autosanitară prevăzute în anexa nr. II cap. I se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022”.



activitatea de gardă rămâne aceeași, nu poate avea o natură juridică diferită după timpul în care este efectuată, iar regimul ei juridic trebuie să fie același, după cum și salarizarea trebuie să rămână identică, tarifară prin raportare la salariul de bază, în aplicarea art. 3 alin. (1) din cap. II al anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017.

78. Inclusiv dispozițiile art. 3 alin. (5) din cap. II al anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 fac referire la salariul de bază numai pentru stabilirea tarifului orar („salariul de bază se stabilește pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă, și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar”) atunci când reglementează salarizarea medicilor ce nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă; pentru activitatea desfășurată în linia de gardă, medicii vor încheia cu aceste unități sanitare un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea desfășurată în acest regim.

79. Contractul individual de muncă cu timp parțial încheiat în temeiul art. 5 alin. (3) din cap. II al anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 poate cuprinde doar gărzile efectuate peste durata prevăzută la alin. (2) al aceluiași articol, adică cele efectuate în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază. Drepturile salariale care se acordă în temeiul acestui contract individual de muncă cu timp parțial sunt acordate exclusiv pentru activitatea prestată în astfel de gărzi, iar potrivit art. 3 alin. (1) din cap. II al anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 aceste drepturi salariale se stabilesc în raport cu tariful orar aferent salariului de bază.

80. Chiar dacă faptic sunt încheiate două contracte de muncă, există un singur raport de muncă între angajat și unitatea sanitară și un singur salariu de bază. În temeiul acestui

unic salariu de bază este determinat și tariful orar pe baza căruia se stabilesc drepturile salariale cuvenite pentru gărzile efectuate în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază acordate în baza contractului individual de muncă cu timp parțial încheiat în temeiul art. 5 alin. (3) din cap. II al anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017.

81. În consecință, natura juridică și modalitatea de calcul al drepturilor salariale acordate pentru gărzile efectuate de medici pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază rămân aceleași, chiar dacă aceste drepturi sunt cuprinse într-un contract individual de muncă cu timp parțial.

82. Raportat la dreptul legiuitorului de a dispune asupra cuantumului unor elemente de salarizare, în jurisprudența Curții Constituționale, s-a apreciat că aceste drepturi reprezintă beneficii acordate anumitor categorii socioprofessionale în virtutea statutului special al acestora și nu fac parte din categoria drepturilor fundamentale, astfel că legiuitorul este în drept să dispună cu privire la conținutul, limitele și condițiile de acordare a acestora, precum și să dispună diminuarea ori chiar încetarea acordării lor, fără a fi necesară întrunirea condițiilor stabilite de art. 53 din Legea fundamentală (deciziile nr. 1.576 din 7 decembrie 2011<sup>4</sup>, nr. 326 din 25 iunie 2013<sup>5</sup> și nr. 334 din 12 iunie 2014<sup>6</sup>).

83. S-a recunoscut astfel că statul are deplină legitimitate constituțională pentru a acorda sporuri, premii periodice și alte stimulente personalului plătit din fonduri publice, în funcție de veniturile bugetare pe care le realizează, acestea fiind considerate drepturi salariale suplimentare, iar nu drepturi fundamentale consacrate și garantate de Constituție, în raport cu care legiuitorul are libertatea de a le modifica în diferite perioade de timp, de a le suspenda și chiar de a dispune anularea lor.

Pentru aceste considerente, în temeiul art. 521 cu referire la art. 519 din Codul de procedură civilă,

## ÎNALTA CURTE DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE

În numele legii

DECIDE:

Admite sesizarea formulată de Curtea de Apel Craiova — Secția I civilă în Dosarul nr. 6.280/63/2019 în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile și, în consecință, stabilește că:

Drepturile salariale aferente activității prestate de medici în linia de gardă, în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial sunt incluse în categoria elementelor sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, astfel încât, în temeiul art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul acestora se menține cel mult la nivelul celui acordat pentru luna decembrie 2018, conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018, în temeiul art. 38 alin. (3) lit. h) din Legea-cadru nr. 153/2017, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Obligatorie, potrivit dispozițiilor art. 521 alin. (3) din Codul de procedură civilă.

Pronunțată în ședință publică astăzi, 28 septembrie 2020.

VICEPREȘEDINTELE ÎNALTEI CURȚI DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE

**GABRIELA ELENA BOGASIU**

Magistrat-asistent,  
**Ileana Peligrad**

<sup>4</sup> Publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 32 din 16 ianuarie 2012.

<sup>5</sup> Publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 454 din 24 iulie 2013.

<sup>6</sup> Publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 533 din 17 iulie 2014.

# ACTE ALE COLEGIULUI FIZIOTERAPEUȚILOR DIN ROMÂNIA

COLEGIUL FIZIOTERAPEUȚILOR DIN ROMÂNIA

## HOTĂRÂRE

### pentru aprobarea Regulamentului electoral al Colegiului Fizioterapeuților din România

Luând în considerare:

— propunerea de regulament electoral elaborată de Consiliul național al Colegiului Fizioterapeuților din România, înaintată prin Hotărârea Consiliului național al Colegiului Fizioterapeuților din România nr. 72/2020 privind înaintarea Proiectului regulamentului electoral general către Adunarea generală națională a Colegiului Fizioterapeuților din România;

— Procesul-verbal de ședință înregistrat cu nr. 3.399 din 19.12.2020, întocmit în urma ședinței Adunării generale naționale a Colegiului Fizioterapeuților din România,

având în vedere:

— dispozițiile art. 30—33, art. 47—50 și ale art. 107 din Statutul Colegiului Fizioterapeuților din România, aprobat prin Ordinul ministrului sănătății nr. 679/2017;

— prevederile art. 11 și 19, precum și ale art. 85 și 86 din Regulamentul intern de organizare și funcționare a Colegiului Fizioterapeuților din România, aprobat prin Ordinul ministrului sănătății nr. 1.056/2019, cu modificările și completările ulterioare, în temeiul prevederilor art. 107 din Statutul Colegiului Fizioterapeuților din România, aprobat prin Ordinul ministrului sănătății nr. 679/2017,

**Adunarea generală națională a Colegiului Fizioterapeuților din România**, întrunită în ședința din data de 19 decembrie 2020, emite următoarea hotărâre:

Art. 1. — Se aprobă Regulamentul electoral al Colegiului Fizioterapeuților din România, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. — Calendarul electoral cuprinzând perioada de desfășurare a ședințelor organelor de conducere la nivel teritorial și la nivel național, având pe ordinea de zi alegerea membrilor organelor de conducere, precum și perioada de depunere a candidaturilor, va fi stabilit prin hotărâre a Consiliului național al Colegiului Fizioterapeuților din România.

Art. 3. — Anunțul privind datele desfășurării alegerilor organizate la nivel teritorial și la nivel național pentru alegerea membrilor organelor de conducere, precum și data-limită de depunere a candidaturilor se va face prin afișare la sediul

colegiului teritorial sau, după caz, la sediul Colegiului Fizioterapeuților din România, prin afișare pe pagina de internet a Colegiului Fizioterapeuților din România și a colegiului teritorial, dacă este cazul.

Art. 4. — (1) Componența comisiilor electorale teritoriale se stabilește prin hotărâre a consiliilor teritoriale ale colegiilor teritoriale.

(2) Componența Comisiei Electorale Centrale se stabilește prin hotărâre a Consiliului național al Colegiului Fizioterapeuților din România.

Art. 5. — Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Președintele Colegiului Fizioterapeuților din România,  
**Elena Căciulan**

București, 19 decembrie 2020.  
Nr. 17.

ANEXĂ

## REGULAMENTUL ELECTORAL al Colegiului Fizioterapeuților din România

### CAPITOLUL I Dispoziții generale

Art. 1. — (1) Membrii consiliilor teritoriale ale colegiilor teritoriale, precum și reprezentanții în Adunarea generală națională a Colegiului Fizioterapeuților din România, denumit în continuare CFZRO, se aleg de către membrii fiecărui colegiu teritorial întruniți în adunări generale teritoriale de alegeri.

(2) Membrii Consiliului național al CFZRO se aleg de către reprezentanții în Adunarea generală națională a CFZRO, denumită în continuare *Adunarea generală națională*, întruniți în Adunarea generală națională de alegeri.

(3) Președintele colegiului teritorial este ales din rândul membrilor consiliului teritorial.

(4) Președintele CFZRO este ales din rândul membrilor Consiliului național.

(5) Organele de conducere la nivel teritorial și la nivel național se aleg prin vot secret și liber exprimat.

Art. 2. — În vederea organizării și desfășurării alegerilor se vor organiza comisii electorale teritoriale de către colegiile teritoriale, precum și Comisia Electorală Centrală de către Colegiul național.

Art. 3. — Dreptul de vot îl au numai fizioterapeuții care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) au plătită la zi cotizația, în condițiile prevederilor legale;
- b) nu sunt suspendați din calitatea de membru al CFZRO/nu au suspendat dreptul de exercitare a profesiei de fizioterapeut;
- c) nu se află în unul dintre cazurile de nedemnitate sau incompatibilitate prevăzute la art. 23 din Legea nr. 229/2016

privind organizarea și exercitarea profesiei de fizioterapeut, precum și pentru înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Fizioterapeuților din România, cu modificările ulterioare.

Art. 4. — (1) Membrii CFZRO au dreptul să aleagă și să fie aleși în organele de conducere de la nivelul colegiilor teritoriale și/sau în organele de conducere ale CFZRO la nivel național, în condițiile prevăzute de prezentul regulament electoral.

(2) Dreptul de a fi ales în organele de conducere ale CFZRO, la nivel teritorial sau național, îl au numai fizioterapeuții care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) cele prevăzute la art. 3;
- b) au o vechime de cel puțin 3 ani în exercitarea profesiei sau în activitatea didactică la data depunerii candidaturii;
- c) nu au fost sancționați disciplinar, la nivel teritorial sau național, iar dacă au fost sancționați disciplinar sancțiunea disciplinară să fie prescrisă la data depunerii candidaturii;
- d) nu au fost condamnați penal.

Art. 5. — (1) Dreptul de a alege și de a fi ales la nivel teritorial se poate exercita numai în cadrul colegiului teritorial unde este înscris fizioterapeutul.

(2) Dovada calității de membru al colegiului teritorial se va face, acolo unde fizioterapeutul cu drept de vot nu se regăsește pe lista alegătorilor, cu documente justificative privind achitarea la zi a cotizației de membru al CFZRO și apartenența la colegiul teritorial.

Art. 6. — (1) Un membru al unui colegiu teritorial poate candida teritorial pentru alegerea ca:

- a) membru în consiliul teritorial;
  - b) reprezentant în Adunarea generală națională.
- (2) Orice membru al consiliului teritorial poate candida pentru alegerea ca președinte al colegiului teritorial.

(3) Orice membru al Adunării generale naționale poate candida pe una dintre listele pentru funcțiile din cadrul Consiliului național, în condițiile prevăzute de prezentul regulament electoral.

(4) Orice membru al Consiliului național poate candida pentru alegerea ca președinte al CFZRO.

Art. 7. — (1) Membrii comisiei electorale teritoriale nu pot candida la funcțiile electivă din cadrul colegiului teritorial în care au fost aleși ca membri ai comisiei și nici la funcțiile electivă de la nivel național.

(2) Membrii Comisiei Electorale Centrale nu pot candida la funcțiile electivă de la nivel național și nici la funcțiile electivă din cadrul colegiilor teritoriale.

(3) Modelele declarațiilor membrilor comisiilor electorale sunt stabilite prin decizie a Comisiei Electorale Centrale.

## CAPITOLUL II Comisiile electorale

### SECȚIUNEA 1 Comisia electorală teritorială

Art. 8. — (1) Comisia electorală teritorială se înființează la nivelul fiecărui colegiu teritorial și este formată dintr-un număr impar de membri titulari, respectiv 3 sau 5 titulari, și 3 membri supleanți.

(2) În cazul alegerilor pentru completarea funcțiilor rămase vacante sau temporar vacante în timpul mandatului, comisia electorală teritorială este formată din 3 membri, componența acesteia rămânând valabilă până la expirarea mandatului în curs al organelor de conducere ale colegiului teritorial.

(3) Consiliul teritorial al colegiului teritorial poate desemna noi membri ai comisiei electorale, constituită conform alin. (2), în situația în care cvorumul acesteia nu poate fi întrunit.

(4) Validarea comisiilor electorale teritoriale se face de către Comisia Electorală Centrală.

(5) Prima ședință a comisiei electorale teritoriale va avea loc în perioada stabilită prin calendarul electoral.

Art. 9. — (1) Comisiile electorale teritoriale își vor desfășura activitatea sub supravegherea și coordonarea Comisiei Electorale Centrale, conform prezentului regulament electoral.

(2) Comisia electorală constituită la nivel teritorial nu este subordonată în niciun fel structurii care a desemnat membrii săi.

Art. 10. — (1) La prima întrunire, comisia electorală teritorială își va alege dintre membrii săi un președinte și un secretar.

(2) Președintele prevăzut la alin. (1) trebuie să fie licențiat în științe juridice.

(3) Președintele sau, în lipsa acestuia, secretarul conduce ședințele comisiei electorale teritoriale și este singurul abilitat să facă publice date și informații ce decurg din activitatea comisiilor electorale.

Art. 11. — În termen de maximum 5 zile de la data constituirii lor, comisiile electorale teritoriale vor comunica Comisiei Electorale Centrale componența comisiilor, conform modelului stabilit prin decizie a Comisiei Electorale Centrale.

Art. 12. — (1) Ședințele comisiilor electorale teritoriale se desfășoară în prezența a minimum două treimi din numărul membrilor titulari, iar deciziile se iau cu majoritatea simplă de voturi din numărul membrilor prezenți. Un membru supleant își desfășoară activitatea în absența unui membru titular.

(2) Prezența președintelui sau, în lipsa acestuia, a secretarului este obligatorie în momentul votării deciziilor.

(3) În cazul egalității de voturi, la luarea unei decizii votul președintelui sau al secretarului, în lipsa președintelui, este decisiv.

Art. 13. — (1) Comisiile electorale teritoriale își vor întocmi un registru special pentru întreaga activitate, în care se vor înregistra procesele-verbale și se vor consemna toate aspectele legate de organizarea și desfășurarea alegerilor.

(2) Ședințele comisiei electorale teritoriale vor fi consemnate de către secretarul comisiei în procese-verbale de ședință, care vor fi semnate de către președinte, secretar și ceilalți membri prezenți.

Art. 14. — Deciziile emise de către comisiile electorale teritoriale sau orice alt act emanând de la acestea vor fi semnate de către președinte și secretar.

Art. 15. — (1) Comisiile electorale teritoriale vor funcționa la sediile colegiilor teritoriale ori la o locație stabilită de consiliul teritorial. Colegiile teritoriale vor pune la dispoziția comisiei electorale teritoriale, pe toată durata funcționării sale, un spațiu corespunzător desfășurării activităților.

(2) Condițiile materiale și financiare necesare funcționării comisiilor și organizării alegerilor sunt asigurate de către colegiile teritoriale.

Art. 16. — Pe durata funcționării, comisiile electorale teritoriale vor avea ștampilă proprie, care va fi păstrată de președinte, iar, în lipsa acestuia, de către secretar și va avea forma și conținutul stabilite prin hotărâre a Consiliului național al CFZRO.

Art. 17. — Comisiile electorale teritoriale vor informa imediat Comisia Electorală Centrală despre problemele apărute în legătură cu interpretarea și aplicarea prezentului regulament electoral și se vor conforma deciziilor emise de Comisia Electorală Centrală.

Art. 18. — Comisiile electorale teritoriale au următoarele atribuții:

- a) pregătesc și organizează în bune condiții desfășurarea alegerilor la nivel teritorial, în funcție de numărul total de membri, astfel încât să se asigure exprimarea secretă a votului;
- b) realizează listele cu membrii colegiului teritorial preluate de la consiliile teritoriale ale colegiilor teritoriale;
- c) primesc și înregistrează dosarele de candidatură depuse de candidați în mod personal sau prin procură specială notarială;
- d) gestionează cu cea mai mare atenție documentele care conțin date cu caracter personal și aduc la cunoștința Comisiei Electorale Centrale și a consiliului teritorial orice situație care ar putea pune în pericol confidențialitatea acestora;

e) verifică îndeplinirea condițiilor pentru ca un fizioterapeut să poată candida, înregistrând candidaturile care îndeplinesc cerințele legale și respingându-le pe cele neconforme;

f) publică, prin afișare la sediul comisiei electorale teritoriale și pe site-ul oficial al colegiului teritorial, dacă este cazul, candidaturile depuse, admise și respinse, cu 3 zile înainte de data alegerilor, iar în ziua desfășurării ședinței de alegeri le publică și la locul votării;

g) soluționează întâmpinările referitoare la propria activitate și contestațiile cu privire la actele și operațiunile lor;

h) tipăresc buletinele de vot, cu sprijinul tehnic și financiar al colegiului teritorial;

i) păstrează sub sigiliu buletinele de vot semnate de președintele ori de secretarul comisiei electorale teritoriale;

j) publică pe site-ul colegiului teritorial, dacă este cazul, prin afișare la sediul colegiului teritorial sau prin orice altă modalitate stabilită de comisia electorală teritorială, data, locul, programul și modul de desfășurare a alegerilor la nivel teritorial, activitate suportată din fondurile colegiului teritorial;

k) stabilesc și asigură, împreună cu consiliul teritorial al colegiului teritorial, sala necesară desfășurării ședințelor de alegeri;

l) conduc lucrările ședințelor de alegeri și operațiunile de votare, luând toate măsurile pentru asigurarea ordinii în locația în care are loc votarea;

m) asigură distribuția, colectarea în urne a buletinelor de vot și numărarea voturilor;

n) numără voturile, stabilesc valabilitatea voturilor exprimate, totalizează voturile exprimate și stabilesc rezultatele alegerilor;

o) redactează în două exemplare procesele-verbale de desfășurare a alegerilor și procesul-verbal cu rezultatele finale;

p) înaintează Comisiei Electorale Centrale un exemplar al procesului-verbal de desfășurare a alegerilor și al procesului-verbal cu rezultatele finale, însoțite de listele cu candidații aleși. Președintele și secretarul vor semna cele două exemplare ale proceselor-verbale;

q) dacă în turul I nu s-a realizat cvorumul legal de prezență, vor organiza noi alegeri în turul al II-lea;

r) prin președinte sau, în lipsa președintelui, prin secretar, comunică presei, la cerere, informații legate de desfășurarea alegerilor;

s) atribuie mandatele celor aleși și validați.

Art. 19. — (1) Președintele comisiei electorale teritoriale are următoarele atribuții:

a) verifică existența și corectitudinea buletinelor de vot pentru fiecare funcție în parte, pentru alegerea consiliului teritorial al colegiului teritorial, pentru alegerea reprezentanților în Adunarea generală națională și/sau pentru alegerea președintelui colegiului teritorial;

b) verifică existența urnei de vot, inscripționată corespunzător;

c) asigură derularea și parcurgerea etapelor prevăzute de prezentul regulament;

d) primește și înregistrează contestațiile în ziua alegerilor sau în maximum 24 de ore de la încheierea lor;

e) informează contestatarul cu privire la rezultatul contestației prin una dintre următoarele modalități care să asigure informarea: telefon/e-mail sau personal.

(2) Președintele comisiei electorale teritoriale este obligat să ia toate măsurile necesare pentru exprimarea secretă a votului și pentru ca alegerile să se desfășoare în condiții civilizate, inclusiv prin atenționarea sau evacuarea din sală a turbulenților.

Art. 20. — (1) Comisia electorală teritorială înregistrează candidaturile pentru:

a) membrii consiliului teritorial;

b) reprezentanții în Adunarea generală națională;

c) președintele colegiului teritorial.

(2) Comisia electorală teritorială convoacă în termen de maximum 15 zile de la constituirea consiliului teritorial prima ședință a acestuia, în vederea alegerii președintelui.

(3) Rezultatele finale ale alegerilor teritoriale validate de Comisia Electorală Centrală vor fi afișate la sediul comisiilor electorale teritoriale și pe site-ul CFZRO, după care aceasta atribuie mandatele respective.

Art. 21. — La finalizarea alegerilor, în aceeași zi, comisia electorală teritorială are obligația de a prezenta Comisiei Electorale Centrale rezultatele finale ale votului semnate de președintele și de secretarul comisiei electorale teritoriale.

#### SECȚIUNEA a 2-a

##### Comisia Electorală Centrală

Art. 22. — (1) Comisia Electorală Centrală se înființează la nivelul Colegiului național și este formată dintr-un număr impar de membri titulari, respectiv 5 sau 7 titulari, și 3 membri supleanți.

(2) În cazul alegerilor pentru completarea funcțiilor rămase vacante sau temporar vacante în timpul mandatului, Comisia Electorală Centrală va fi formată din 5 membri, componența acesteia rămânând valabilă până la expirarea mandatului în curs al organelor de conducere ale CFZRO la nivel național și teritorial.

(3) Consiliul național al CFZRO poate desemna noi membri ai Comisiei Electorale Centrale, constituită conform alin. (2), în situația în care cvorumul acesteia nu poate fi întrunit.

(4) Prima ședință de lucru a Comisiei Electorale Centrale va avea loc în perioada stabilită prin calendarul electoral.

Art. 23. — (1) Comisia Electorală Centrală nu este subordonată în niciun fel structurii care a desemnat membrii săi.

(2) Aceasta își va desfășura activitatea în mod independent, conform prezentului regulament electoral.

Art. 24. — (1) La prima întrunire, Comisia Electorală Centrală își va alege dintre membrii săi un președinte și un secretar.

(2) Președintele prevăzut la alin. (1) trebuie să fie licențiat în științe juridice.

(3) Președintele sau, în lipsa acestuia, secretarul conduce ședințele Comisiei Electorale Centrale. Președintele este singurul abilitat să facă publice datele și informațiile decurgând din activitatea Comisiei Electorale Centrale.

Art. 25. — (1) Ședințele Comisiei Electorale Centrale se desfășoară în prezența a două treimi din numărul membrilor titulari, iar deciziile se iau cu majoritatea simplă de voturi din numărul membrilor prezenți. Un membru supleant își desfășoară activitatea în absența unui membru titular.

(2) Prezența președintelui sau, în lipsa acestuia, a secretarului este obligatorie în momentul votării deciziilor.

(3) În cazul egalității de voturi, la luarea unei decizii votul președintelui sau al secretarului, în lipsa președintelui, este decisiv.

Art. 26. — (1) Comisia Electorală Centrală va întocmi un registru special pentru întreaga activitate, în care se vor înregistra procesele-verbale și se vor consemna toate aspectele legate de organizarea și desfășurarea alegerilor.

(2) Ședințele Comisiei Electorale Centrale vor fi consemnate de către secretarul comisiei în procese-verbale de ședință, care vor fi semnate de către președinte, secretar și ceilalți membri ai Comisiei Electorale Centrale prezenți.

Art. 27. — Deciziile emise de Comisia Electorală Centrală sau orice alt act emis de aceasta vor fi semnate de către președinte și secretar.

Art. 28. — (1) Comisia Electorală Centrală va funcționa la sediul CFZRO ori la o altă locație stabilită de Consiliul național. Consiliul național va pune la dispoziția comisiei un spațiu corespunzător desfășurării activităților.

(2) Condițiile materiale și financiare necesare funcționării Comisiei Electorale Centrale vor fi asigurate de Consiliul național al CFZRO. Acesta va asigura Comisiei Electorale Centrale un secretariat tehnic, condus de către secretarul comisiei.

Art. 29. — Pe timpul funcționării, Comisia Electorală Centrală va avea ștampilă proprie, care va fi ținută de către președintele

comisiei sau, în lipsa acestuia, de secretar și va avea forma și conținutul stabilite prin hotărâre a Consiliului național.

Art. 30. — Atribuțiile Comisiei Electorale Centrale sunt:

a) urmărește aplicarea prezentului regulament electoral, pentru buna desfășurare a alegerilor teritoriale și naționale;

b) urmărește și asigură respectarea și aplicarea corectă a dispozițiilor legale referitoare la alegeri și ale prezentului regulament electoral pe întreg teritoriul țării;

c) asigură și răspunde de interpretarea uniformă a dispozițiilor legale și ale prezentului regulament electoral;

d) emite decizii de îndrumare cu privire la aplicarea prezentului regulament electoral, de organizare a alegerilor teritoriale și naționale;

e) rezolvă întâmpinările și contestațiile cu privire la modul de constituire, componența și activitatea comisiilor electorale teritoriale;

f) primește și soluționează în 48 de ore contestațiile înregistrate împotriva deciziilor comisiilor electorale teritoriale;

g) primește și înregistrează numărul de alegători cu drept de vot și stabilește listele pentru regiunile de dezvoltare și pentru colegiile teritoriale, pentru stabilirea normei de reprezentare;

h) primește procesele-verbale de desfășurare a alegerilor întocmite de către comisiile electorale teritoriale, listele cu candidații aleși, precum și procesele-verbale conținând rezultatele alegerilor;

i) validează sau nu validează rezultatele alegerilor din fiecare colegiu teritorial, precum și rezultatele alegerilor la nivel național;

j) primește și înregistrează central listele teritoriale cu reprezentanții aleși în Adunarea generală națională;

k) convoacă reprezentanții pentru ședința Adunării generale naționale și pentru ședința Consiliului național;

l) primește, înregistrează și validează dosarele de candidatură pentru membrii Consiliului național al CFZRO și pentru președintele CFZRO;

m) gestionează cu cea mai mare atenție documentele care conțin date cu caracter personal și aduce la cunoștința Consiliului național orice situație care ar putea pune în pericol confidențialitatea acestora;

n) publică la sediul CFZRO și la locul unde se desfășoară alegerile naționale lista cu membrii Adunării generale naționale și lista cu candidații pentru Consiliul național;

o) tipărește buletinele de vot, cu sprijinul tehnic și financiar al Consiliului național al CFZRO;

p) păstrează sub sigiliu buletinele de vot semnate de președintele ori de secretarul Comisiei Electorale Centrale;

q) stabilește și asigură, împreună cu Consiliul național, sala necesară desfășurării Adunării generale naționale;

r) pregătește și organizează din timp și în bune condiții desfășurarea alegerilor naționale, în funcție de numărul total de reprezentanți, astfel încât să se asigure secretizarea votării;

s) conduce lucrările ședințelor de alegeri și operațiunile de votare, luând toate măsurile pentru asigurarea ordinii în locația în care are loc votarea;

ș) asigură distribuția și colectarea în urne a buletinelor de vot pentru fiecare funcție electivă la nivel național;

t) numără voturile, stabilește valabilitatea voturilor exprimate, totalizează voturile exprimate și stabilește rezultatele alegerilor;

ț) dacă în turul I nu s-a realizat cворumul legal de prezență, va organiza noi alegeri în turul al II-lea;

u) redactează în două exemplare procesele-verbale de desfășurare a alegerilor și procesul-verbal cu rezultatele finale;

v) primește și soluționează în 48 de ore contestațiile înregistrate împotriva activității și deciziilor Comisiei Electorale Centrale.

Art. 31. — (1) Președintele Comisiei Electorale Centrale are următoarele atribuții:

a) verifică existența modelelor de buletine de vot diferite pentru fiecare funcție electivă la nivel național și teritorial;

b) verifică existența urnei de vot, inscripționată corespunzător, la nivel național;

c) asigură derularea și parcurgerea etapelor prevăzute de prezentul regulament;

d) primește și înregistrează contestațiile în ziua alegerilor sau în maximum 24 de ore de la încheierea lor;

e) informează contestatarul cu privire la rezultatul contestației prin telefon/e-mail sau personal.

(2) Președintele Comisiei Electorale Centrale este obligat să ia toate măsurile necesare pentru exprimarea secretă a votului și pentru ca alegerile să se desfășoare în condiții civilizate, inclusiv prin atenționarea sau evacuarea din sală a turbulenților.

Art. 32. — (1) Comisia Electorală Centrală înregistrează candidaturile pentru:

a) membrii Consiliului național;

b) președintele CFZRO.

(2) Comisia Electorală Centrală convoacă în termen de maximum 15 zile de la constituirea Consiliului național prima ședință a acestuia, în vederea alegerii președintelui CFZRO.

(3) Rezultatele finale ale alegerilor naționale se validează de Comisia Electorală Centrală și se vor afișa la sediul comisiei și pe site-ul CFZRO, după care aceasta atribuie mandatele respective.

### CAPITOLUL III Candidaturile

Art. 33. — (1) Candidaturile se vor depune personal sau prin împuternicit cu procură specială notarială la secretarul comisiei electorale teritoriale sau, după caz, la secretarul Comisiei Electorale Centrale, în conformitate cu termenele calendarului electoral.

(2) Secretarul comisiei electorale primește și înregistrează depunerea candidaturii, menționând într-un registru toate actele primite de la candidat.

(3) Dosarul de candidatură depus la comisia electorală teritorială, respectiv la Comisia Electorală Centrală va cuprinde:

a) formular de candidatură;

b) curriculum vitae;

c) dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 4 alin. (2).

(4) Candidații vor prezenta obligatoriu autorizația de liberă practică și avizul anual pentru anul în curs. Neprezentarea sau nedeținerea acestora constituie motiv de respingere a dosarului de candidatură.

(5) Candidații pot depune și o prezentare generală în legătură cu activitatea pe care o vor desfășura în funcția pentru care candidează (1—2 pagini). Neprezentarea acesteia nu reprezintă motiv de respingere a dosarului.

(6) Curriculum vitae și prezentarea generală se depun și în format electronic, pentru a fi afișate odată cu lista cu candidaturi. Datele cu caracter personal referitoare la CNP, seria și nr. CI, adresa de domiciliu/reședință, adresa de e-mail și telefon din aceste documente se vor șterge de către candidat sau de către comisiile electorale înainte de publicarea lor.

Art. 34. — (1) Formularul de depunere a candidaturii teritoriale/naționale va fi adresat comisiei electorale.

(2) Modelul formularului de depunere a candidaturii teritoriale/naționale este stabilit prin decizie a Comisiei Electorale Centrale.

(3) Campania electorală se încheie cu 48 de ore înainte de începerea procesului de votare.

(4) Folosirea de termeni injurioși sau indecenți la adresa altor colegi ori a corpului profesional în timpul campaniei electorale constituie abatere disciplinară.

Art. 35. — La primirea dosarului de candidatură comisiile electorale vor aduce la cunoștința candidaților, pe loc, admiterea sau respingerea dosarului de candidatură.

Art. 36. — (1) Contestațiile împotriva deciziei comisiei electorale de respingere a candidaturii se fac în scris, în ziua respingerii dosarului, iar soluționarea contestației se va face pe loc.

(2) Deciziile contestațiilor de la nivelul comisiilor electorale teritoriale pot fi atacate la Comisia Electorală Centrală în termen de 24 de ore de la primirea deciziei, aceasta având obligația de a le soluționa în termen de 48 de ore de la primirea contestației.

Art. 37. — (1) Comisiile electorale teritoriale vor înainta contestațiile primite către Comisia Electorală Centrală, spre soluționare, în cel mult 24 de ore de la data înregistrării.

(2) Comisia Electorală Centrală va soluționa contestațiile în termen de maximum 48 de ore, iar decizia acesteia are caracter definitiv și, împreună cu motivarea sa, se transmite candidatului și comisiei electorale teritoriale.

Art. 38. — După expirarea termenului de depunere a candidaturilor, la care se adaugă, dacă este cazul, termenele prevăzute de art. 36—37, comisiile electorale teritoriale încheie un proces-verbal prin care constată rămânerea definitivă a candidaturilor.

Art. 39. — (1) Comisiile electorale teritoriale vor întocmi listele finale cu candidaturile și le vor trimite, împreună cu o copie a procesului-verbal de constatare a rămânerii definitive a candidaturilor, Comisiei Electorale Centrale cel mai târziu cu 3 zile înaintea datei alegerilor.

(2) Listele finale cu candidaturile admise, în ordinea alfabetică, vor fi afișate, prin grija comisiilor electorale teritoriale, respectiv a Comisiei Electorale Centrale, la sediile colegiilor teritoriale, la sediul CFZRO, la sălile unde vor avea loc alegerile teritoriale, respectiv naționale.

(3) La nivel teritorial și național vor fi realizate liste separate pentru fiecare funcție.

(4) În listele finale cu candidaturi se vor menționa vizibil locul, data, programul și modalitatea de desfășurare a ședinței pentru alegeri.

(5) În cazul alegerilor pentru completarea funcțiilor rămase vacante sau temporar vacante în timpul mandatului se vor menționa exact funcția pentru care se organizează alegerile și durata mandatului.

#### CAPITOLUL IV Buletinele de vot

Art. 40. — (1) Comisia Electorală Centrală aprobă pentru fiecare comisie electorală teritorială modelul buletinelor de vot teritoriale, iar acestea vor fi expediate prin e-mail comisiei electorale teritoriale înainte de tipărirea tirajului final, în conformitate cu modelele stabilite prin decizie a Comisiei Electorale Centrale.

(2) Numărul de file ale buletinelor de vot va fi stabilit de către comisia electorală teritorială în funcție de numărul total al candidaților.

(3) Filele buletinelor de vot vor fi tipărite numai pe fața acestora.

(4) Buletinele de vot se vor tipări de către comisiile electorale teritoriale, cu sprijinul material și logistic al colegiilor teritoriale.

(5) Modelul buletinelor de vot se va afișa la sediile comisiilor electorale ale colegiilor teritoriale cu cel puțin două zile înaintea datei votării, după ce a fost vizat și anulat de președintele comisiei electorale a colegiului teritorial.

Art. 41. — (1) La nivel teritorial vor exista 3 modele de buletine de vot raportat la funcția pentru care se candidează: membru în consiliul teritorial al colegiului teritorial, reprezentant în Adunarea generală națională și președinte al colegiului teritorial.

(2) La nivel național vor exista două modele de buletine de vot raportat la funcția pentru care se candidează: membru în Consiliul național și președinte al CFZRO.

(3) În buletinele de vot candidații vor fi trecuți în ordine alfabetică, menționându-se numele, prenumele, precum și inițiala/inițialele prenumelui/prenumelor tatălui (mamei, în cazul în care tatăl este necunoscut). La nivel național, pentru candidații la funcțiile din Consiliul național se va menționa și regiunea de dezvoltare din care face parte colegiul teritorial unde este înscris candidatul în cauză.

Art. 42. — Buletinele de vot vor fi tipărite cu cel puțin 3 zile înaintea datei votării de către comisiile electorale, care, după verificarea conformității și a exactității conținutului, le vor păstra sub sigiliu până în ziua votării, la sediul comisiei.

Art. 43. — (1) Pe toate buletinele de vot se va menționa perioada mandatului.

(2) Detaliile privind forma și conținutul buletinelor de vot pentru alegerile teritoriale, respectiv naționale sunt stabilite prin decizie a Comisiei Electorale Centrale.

Art. 44. — (1) Buletinele de vot se vor asigura în număr suficient, conform listelor, cu un plus de 5% față de numărul alegătorilor atât la nivel teritorial, cât și la nivel național.

(2) Buletinele de vot vor fi autentificate de către comisiile electorale teritoriale, respectiv de către Comisia Electorală Centrală, prin aplicarea ștampilei proprii pe spatele buletinului de vot, în partea din dreapta jos, și a semnăturii președintelui sau a secretarului comisiei electorale în cauză, cel târziu în ziua desfășurării ședinței de alegeri la nivel teritorial sau național.

Art. 45. — (1) Buletinele neconforme, deteriorate sau cele completate greșit de către alegători în timpul votării vor fi anulate o singură dată, prin mențiunea „anulat” și prin semnătura președintelui comisiei electorale sau a secretarului, în lipsa președintelui, aplicându-se totodată și ștampila comisiei electorale respective.

(2) Alegătorul care a completat greșit un buletin și solicită un buletin nou va primi un alt buletin de vot în limita disponibilității, făcându-se această mențiune în lista de prezență, numai dacă predă buletinul completat greșit.

#### CAPITOLUL V Desfășurarea votării

Art. 46. — (1) Adunările generale ale colegiilor teritoriale, respectiv Adunarea generală națională se vor desfășura în locațiile și în zilele stabilite de către comisia electorală împreună cu conducerea colegiului, cu respectarea termenelor prevăzute de calendarul electoral.

(2) Data, locul, programul și modalitatea de desfășurare ale adunărilor generale și afișarea listei cu candidaturile validate vor fi comunicate conform calendarului electoral și prezentului regulament electoral.

Art. 47. — Numărarea voturilor la alegerile teritoriale și naționale se face după închiderea votării, în aceeași sală și în aceeași zi. Anunțarea rezultatelor alegerilor teritoriale și naționale se face imediat după stabilirea rezultatului alegerilor.

Art. 48. — (1) La sfârșitul zilei de alegeri, președintele și secretarul comisiei electorale a colegiului teritorial sau ai Comisiei Electorale Centrale, după caz, în prezența celorlalți membri ai comisiei, vor întocmi un proces-verbal cu privire la desfășurarea votării din ziua respectivă.

(2) Listele cu alegătorii, listele cu persoanele alese, precum și ștampila de vot vor fi depozitate în condiții de securitate la sediul comisiei electorale în cauză.

(3) Toate buletinele de vot, valabile, anulate ori nefolosite, se sigilează și se păstrează de către comisia electorală la sediul colegiului respectiv până după validarea alegerilor, când se predau pe bază de proces-verbal organelor nou-alese.

Art. 49. — (1) Comisia Electorală Centrală poate desemna un membru să supravegheze și să controleze procesul electoral teritorial.

(2) Acesta nu va avea competența de a lua măsuri cu privire la desfășurarea votării, ci doar de a supraveghea desfășurarea alegerilor. La sfârșitul activității se va întocmi un proces-verbal, în care va consemna cele constatate și care va fi semnat de conducerea comisiei electorale teritoriale.

Art. 50. — (1) În afara membrilor CFZRO, a membrilor comisiei electorale, a observatorilor acreditați, a personalului angajat sau a consultanților juridici ai CFZRO, la nivel teritorial ori național, nicio altă persoană nu poate participa la procesul de votare.

(2) Observatorii pot fi în număr de maximum 3 persoane, care fac parte din mass-media, acreditate de Comisia Electorală Centrală/comisia electorală teritorială cu 3 zile înainte de data desfășurării alegerilor.

(3) Cu excepția membrilor comisiilor electorale, a observatorilor acreditați, a personalului angajat sau a

consultanților juridici ai CFZRO, la nivel teritorial sau național, nicio altă persoană nu poate staționa în incinta în care are loc votarea mai mult decât timpul necesar votării.

Art. 51. — (1) Fiecare fizioterapeut cu drept de vot va fi legitimat de comisia electorală la intrarea în sala de ședință a adunării generale și va semna în lista de prezență.

(2) Fizioterapeuții cu drept de vot, membri ai colegiului respectiv, care nu se regăsesc pe listele teritoriale de alegători, vor fi înscrși de către președintele comisiei sau de către secretarul acesteia în listele suplimentare de prezență, menționându-se toate datele de identificare din actul de identitate.

Art. 52. — (1) Alegătorii votează separat pentru fiecare funcție, la nivel teritorial și național.

(2) Votarea se va face prin marcarea cu semnul „X” în patruleterul conținând numele candidatului pentru care se dorește exprimarea votului.

(3) Orice altă inscripționare, cu excepția celor menționate în prezentul regulament electoral, anulează buletinul de vot.

## CAPITOLUL VI

### Constatarea și validarea rezultatelor alegerilor

Art. 53. — (1) După terminarea votării, în prezența membrilor comisiei electorale, președintele comisiei electorale procedează la anularea, prin mențiunea „anulat” și prin semnătura președintelui comisiei și ștampila comisiei electorale, a buletinelor de vot rămase nefolosite sau anulate și numai după aceea procedează la deschiderea urnelor.

(2) Președinții comisiilor electorale sau membrii desemnați vor citi cu voce tare la deschiderea fiecărui buletin de vot numele și prenumele candidatului pentru care s-a exprimat votul și vor arăta buletinul de vot celorlalți membri ai comisiei, care vor număra și consemna în scris voturile pozitive și pe cele anulate.

Art. 54. — (1) Sunt anulate buletinele de vot care:

a) nu poartă pe spatele buletinului de vot, în partea din dreapta jos, ștampila comisiei electorale a colegiului teritorial sau a Comisiei Electorale Centrale, după caz, și nici semnătura președintelui sau a secretarului comisiei electorale în cauză;

b) au altă formă sau alt model decât cele aprobate de Comisia Electorală Centrală;

c) nu sunt tipărite lizibil;

d) sunt neutilizate (nu prezintă marcarea cu semnul „X” în patruleterul care conține numele candidatului pentru care se dorește exprimarea votului);

e) poartă alte inscripționări decât marcarea cu semnul „X” în patruleterul conținând numele candidatului pentru care se dorește exprimarea votului;

f) prezintă marcarea cu semnul „X” pe un număr mai mare de candidați decât numărul de locuri eligibile menționat pe buletin.

(2) Situațiile în care buletinele de vot se anulează se menționează ca notă pe formularul de buletin de vot. Mențiunea se face prin mențiunea „anulat” și prin semnătura președintelui comisiei și ștampila comisiei electorale pe buletinul de vot.

Art. 55. — (1) După deschiderea urnelor și numărarea voturilor, președintele comisiei electorale încheie câte un proces-verbal, în două exemplare, pentru fiecare listă de candidatură de la nivel teritorial, respectiv național.

(2) Procesele-verbale întocmite de comisiile electorale teritoriale sau de Comisia Electorală Centrală, după caz, vor cuprinde:

a) numărul total al membrilor colegiului teritorial înscrși în listă/al reprezentanților în Adunarea generală națională;

b) numărul membrilor colegiului teritorial/reprezentanților naționali prezenți la votare;

c) numărul total al voturilor valabil exprimate;

d) numărul voturilor anulate;

e) numărul voturilor valabil exprimate obținute de către fiecare candidat, în condițiile îndeplinirii cvorumului;

f) numărul total al buletinelor de vot tipărite;

g) numărul buletinelor de vot rămase nefolosite;

h) numărul buletinelor de vot anulate;

i) expunerea pe scurt a întâmpinărilor, contestațiilor și a modului de soluționare a acestora.

(3) Procesele-verbale se vor semna de președinte, de secretar și de ceilalți membri prezenți ai comisiei electorale și vor purta ștampila comisiei. Copii ale proceselor-verbale teritoriale vor fi transmise Comisiei Electorale Centrale, prin poștă sau servicii de curierat rapid cu confirmare de primire și prin e-mail.

Art. 56. — (1) Dacă în urma verificării listelor de prezență a membrilor cu drept de vot se constată că alegerile la nivel teritorial sau la nivel național nu sunt valabile ca urmare a neîndeplinirii condiției de participare conform cvorumului de ședință stabilit prin dispozițiile statutare, se va preciza acest lucru în procesul-verbal și se vor organiza noi alegeri în turul al II-lea.

(2) Alegerile în turul al II-lea se vor organiza în aceleași condiții, folosindu-se aceleași liste de alegători și candidați.

(3) Aceste noi alegeri se consideră valabile indiferent de numărul alegătorilor care au participat la vot, asigurându-se interimatul până la stabilirea rezultatului alegerilor de către vechile organe de conducere.

(4) Decizia de organizare a unor noi alegeri va fi menționată în procesul-verbal.

Art. 57. — (1) În timpul desfășurării ședinței de alegeri, după afișarea rezultatelor, se pot face contestații cu privire la desfășurarea acestor operațiuni, în ziua alegerilor sau în maximum 24 de ore de la încheierea acestora.

(2) Contestațiile se formulează în scris și se prezintă președintelui comisiei electorale, iar comisia le soluționează în maximum 48 de ore.

(3) Comisia electorală teritorială va stabili contestațiile care se rezolvă la nivel teritorial și care se trimit Comisiei Electorale Centrale. Președintele comisiei electorale a colegiului teritorial va hotărî pe loc asupra contestațiilor a căror rezolvare nu suferă amânare și care pot fi rezolvate de comisia electorală teritorială.

Art. 58. — După întocmirea proceselor-verbale menționate la art. 55 și primirea rezultatelor eventualelor contestații înaintate Comisiei Electorale Centrale, președintele împreună cu membrii comisiei electorale a colegiului teritorial încheie procesul-verbal de stabilire a rezultatelor finale.

Art. 59. — (1) Verificarea existenței situațiilor de incompatibilitate prevăzute la art. 12 din Statutul Colegiului Fizioterapeuților din România, aprobat prin Ordinul ministrului sănătății nr. 679/2017, se va efectua de către comisiile electorale teritoriale, respectiv de Comisia Electorală Centrală, numai pentru acei candidați care au fost aleși în funcția pentru care au candidat.

(2) În termen de 10 zile de la data alegerii, fizioterapeutul aflat în vreuna dintre situațiile de incompatibilitate prevăzute la alin. (1) va renunța la funcția incompatibilă cu mandatul pe care urmează să îl exercite sau la mandatul pentru care a fost ales.

(3) Comisia Electorală Centrală nu poate valida alegerea unui fizioterapeut aflat în vreuna dintre situațiile de incompatibilitate prevăzute la alin. (1), în lipsa prezentării dovezii de încetare a situației de incompatibilitate.

(4) Acolo unde este cazul, Comisia Electorală Centrală va preciza în procesul-verbal de validare a alegerilor teritoriale/naționale numele fizioterapeuților aleși aflați într-o situație de incompatibilitate și termenul în care aceștia pot opta pentru încetarea situației de incompatibilitate.

(5) Nedeclararea situației de incompatibilitate în formularul de depunere a candidaturii reprezintă abatere disciplinară.

Art. 60. — (1) După validarea alegerilor teritoriale/naționale se vor stabili clasamentele în vederea atribuirii mandatelor pentru funcțiile teritoriale, respectiv pentru funcțiile naționale.

(2) Atribuirea mandatelor se va face în ordinea descrescătoare a numărului de voturi pozitive obținute. La nivel teritorial se vor atribui mandatele până la ocuparea numărului de locuri stabilit prin aplicarea normelor de reprezentativitate prevăzute de lege raportat la numărul fizioterapeuților înscrși în evidența colegiului teritorial la data tipăririi listelor prevăzute la art. 18 lit. b).

(3) În caz de voturi egale obținute pentru ultimul loc eligibil, departajarea se va face prin aplicarea următorului criteriu: vechimea în muncă.

Art. 61. — În cazul în care una dintre funcțiile de conducere de la nivelul colegiilor teritoriale, respectiv cea de membru al consiliului colegiului teritorial, de reprezentant în Adunarea generală națională sau de președinte al colegiului teritorial devine vacantă sau temporar vacantă pe parcursul mandatului, se va proceda la desfășurarea alegerilor pentru completarea acestor funcții.

Art. 62. — (1) După validarea de către Comisia Electorală Centrală a candidaților aleși teritorial și atribuirea mandatelor de membri în consiliul colegiului teritorial, în termen de maximum 10 zile, președintele comisiei electorale teritoriale convoacă prima ședință a consiliului colegiului teritorial pentru alegerea președintelui colegiului teritorial.

(2) Prima ședință a consiliului teritorial al colegiului teritorial se desfășoară sub conducerea președintelui comisiei electorale teritoriale.

(3) Consiliul teritorial al colegiului teritorial alege prin vot secret președintele colegiului teritorial, în funcție de candidaturile depuse.

(4) După validarea alegerii președintelui colegiului teritorial de către Comisia Electorală Centrală, activitatea comisiei electorale teritoriale încetează de drept.

Art. 63. — (1) După validarea de către Comisia Electorală Centrală a candidaților aleși național și atribuirea mandatelor de membri în Consiliul național, în termen de maximum 15 zile de la desfășurarea ședinței Adunării generale naționale de alegeri, președintele Comisiei Electorale Centrale convoacă prima ședință a Consiliului național, pentru alegerea președintelui CFZRO.

(2) Prima ședință a Consiliului național se desfășoară sub conducerea președintelui Comisiei Electorale Centrale.

(3) Consiliul național al colegiului național alege prin vot secret președintele colegiului național, în funcție de candidaturile depuse.

Art. 64. — (1) Cei aleși își intră în atribuții imediat după încetarea mandatelor organelor de conducere anterioare.

(2) În cazul alegerilor pentru completarea funcțiilor rămase vacante sau temporar vacante în timpul mandatului, cei aleși își intră în atribuții imediat după validarea alegerilor.

Art. 65. — (1) Atribuirea mandatelor teritoriale se va face de către comisia electorală teritorială, după validarea alegerilor teritoriale de către Comisia Electorală Centrală.

(2) Atribuirea mandatelor naționale se va face de către Comisia Electorală Centrală, după validarea alegerilor naționale.

(3) Dispozițiile alin. (1) și (2) nu se aplică în cazul alegerilor pentru completarea funcțiilor rămase vacante sau temporar vacante în timpul mandatului.

## CAPITOLUL VII

### Dispoziții finale

Art. 66. — Membrilor comisiilor electorale teritoriale și ai Comisiei Electorale Centrale li se poate acorda o indemnizație stabilită, după caz, de consiliul teritorial al colegiului teritorial ori de Consiliul național al CFZRO în cazul Comisiei Electorale Centrale.

Art. 67. — Termenele pe zile, prevăzute în prezentul regulament electoral, se calculează din ziua următoare celei în care încep să curgă și se împlinesc la sfârșitul zilei-limită. Zilele nelucrătoare se iau în calculul termenelor.

Art. 68. — (1) Prevederile prezentului regulament electoral se aplică și în cazul organizării turului al II-lea al alegerilor teritoriale, pentru desfășurarea Adunării generale naționale de alegeri, precum și în cazul alegerilor pentru completarea funcțiilor rămase vacante sau temporar vacante în timpul mandatului, teritoriale sau naționale.

(2) Alegerile pentru completarea funcțiilor rămase vacante sau temporar vacante în timpul mandatului se fac pentru perioada rămasă din mandatul pentru care se face alegerea, în termen de cel mult 60 de zile de la data la care a intervenit vacanța funcției.

Art. 69. — (1) Consiliul teritorial al colegiului teritorial, Consiliul național, respectiv Adunarea generală națională aprobă o perioadă de interimat pentru funcțiile din cadrul organelor de conducere la nivel teritorial și național, care nu poate fi mai mare de 90 de zile, în condițiile art. 87 din Regulamentul intern de organizare și funcționare a Colegiului Fizioterapeuților din România, aprobat prin Ordinul ministrului sănătății nr. 1.056/2019, cu modificările și completările ulterioare. Interimatul nu se consideră mandat.

(2) Excepție de la alin. (1) face funcția de președinte al colegiului teritorial, unde interimatul va fi până la finalizarea alegerilor ori până la încetarea suspendării.

(3) În cazul încetării mandatului înainte de termen, perioada rămasă până la expirarea acestuia poate fi ocupată prin alegeri pentru completarea funcțiilor rămase vacante sau temporar vacante în timpul mandatului sau interimat.

Art. 70. — Alegerile la nivel teritorial și la nivel național se desfășoară la date diferite pentru fiecare din funcțiile vacante ori rămase vacante/temporar vacante în cadrul organelor de conducere, conform calendarului electoral stabilit de către Consiliul național în urma programării adunărilor generale ale colegiilor teritoriale.

Art. 71. — CFZRO va distribui prezentul regulament electoral în format electronic tuturor colegiilor teritoriale după votarea și adoptarea în Adunarea generală națională.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,  
IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București  
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București  
(alocat numai persoanelor juridice bugetare)

Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, internet: www.monitoruloficial.ro

Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,  
bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.401.00.73, fax 021.401.00.71 și 021.401.00.72

Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.

